

Sistema Especial d'Empleats de la Llar del Règim General de la Seguretat Social.

Modificacions en base al Reial decret-Llei 29/2012, de 28 de desembre, de millora de gestió i protecció social en el Sistema Especial per a Empleats de Llar i altres mesures de caràcter econòmic i social

1.- A l'any 2013, les **bases de cotització** per contingències comuns i professionals es determinaran segons la següent taula: (passen de 16 a 8 trams)

| Tram | Retribució mensual incrementada amb la proporció de pagues extraordinàries -€/mes | Base de cotització - €/mes |
|------|---|----------------------------|
| 1. | Fins 172,05 | 147,86 |
| 2. | Des de 172,06 fins 268,80 | 244,62 |
| 3. | Des de 268,81 fins 365,60 | 341,40 |
| 4. | Des de 365,61 fins 462,40 | 438,17 |
| 5. | Des de 462,41 fins 559,10 | 534,95 |
| 6. | Des de 559,11 fins 655,90 | 631,73 |
| 7. | Des de 655,91 fins 753,00 | 753,00 |
| 8. | Des de 753,01 | 790,65 |

2.- Definició d'empresari:

El titular de la llar familiar, ja ho sigui efectivament o com a simple titular del domicili o lloc de residència on es duguin a terme els serveis domèstics.

Quan aquesta prestació de serveis la facin dues o més persones que sense constituir una família ni una persona jurídica convisquin en el mateix habitatge, assumirà la condició de titular de la llar familiar la persona que ostenti la titularitat de l'habitatge que habiti o la que assumeixi la representació de tals persones, podent recaure de forma successiva a cadascuna.

3.- Obligacions en matèria d'afiliació, alta, baixa i variacions de dades. S'estableix que per als empleats de llar que treballin **menys de 60 hores** mensuals per casa, els ocupadors (persones que ofereixen la feina) podran acordar entre ells que l'obligació en matèria d'afiliació, altes i baixes sigui de l'empleat de la llar. En tal cas, els mateixos empleats podran triar l'entitat gestora o col·laboradora que els cobreixi les contingències professionals, tret que la persona que dona l'ocupació tingui més empleats de la llar, i en aquest cas serà l'ocupador qui triï l'entitat.

En els supòsits d'empleats de la llar que treballin **menys de 60 hores** mensuals per ocupador, amb qui s'hagi acordat que les obligacions d'enquadrament recaiguin sobre l'empleat de la llar:

- L'obligació de cotitzar és de l'empleat de la llar, tant de l'aportació pròpia com la corresponent a l'ocupador per contingències comunes i professionals.
- La responsabilitat per incompliment de cotització és de l'empleat de la llar i subsidiària de l'ocupador, tret que acreditin haver lliurat les aportacions i quotes al seu càrrec a l'empleat de la llar.
- En les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, l'entitat gestora o col·laboradora de la Seguretat Social, a la qual correspongui el pagament del respectiu subsidi, descomptarà d'aquest l'import del total de la cotització a la Seguretat Social que procedeixi en aquestes situacions; o sigui, tant la quota obrera com l'empresarial.

4.- Estableix l'**obligació** d'ingressar les cotitzacions per mitjà del sistema de **domiciliació a compte**, oberta en una entitat financera autoritzada per actuar com a oficina recaptadora de la Seguretat Social.

El canvi de compte prendrà efectes el mateix mes que es comuniqui, si es comunica abans del dia 11, i el mes sobre si és amb posterioritat (entre el dia 11 i l'últim del mes).

5.- **Bonificacions**

En els casos d'empleats de la llar que treballin **menys de 60 hores** mensuals per ocupador que assumeixen les obligacions en matèria d'enquadrament i cotització **no** seran aplicables les bonificacions de Seguretat Social (20% quan s'ha donat d'alta a la Seguretat Social sense constar anteriorment o 45% en ocupadors de família nombrosa).